



AREA SERVICE 2001 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Il nostro bilancio sociale 2020

Ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. n. 117/2017 nel rispetto delle linee guida degli enti del terzo settore approvate dal decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019



Presentazione

La cooperativa "Area Service 2001 Società Cooperativa Sociale" è sorta ispirandosi ai principi della solidarietà sociale ed in osservanza dei disposti della Legge 381 del 08.11.1991 che regolamenta l'attività specifica delle cooperative sociali, dettando le basi normative e i principi fondamentali.

L'oggetto sociale della cooperativa, rientra nella tipologia delle cooperative sociali di tipo B della citata Legge 381, ed è rivolto allo svolgimento di attività lavorative finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (così come definite dalla L. 381/91).

La cooperativa è stata costituita il 15/02/2001 ed è iscritta all'Albo Nazionale delle Società Cooperative nella sezione "Produzione e Lavoro" nonché nella sezione "Cooperazione Sociale" (Cat. B dell'art. 1 della Legge 381/1991) con il n°A100195. La cooperativa persegue l'interesse generale della comunità promuovendo l'integrazione sociale e lavorativa di persone socialmente svantaggiate attraverso attività produttive principalmente nei settori dei servizi commerciali ed industriali.

La cooperativa è inoltre iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Provincia di Torino nella SEZIONE B (inserimento lavorativo di persone svantaggiate) al n° 185 prot. 42959/2009. Alla cooperativa è pertanto consentito stipulare convenzioni con gli enti pubblici per la fornitura di servizi ai sensi dell'art. 5 comma 1 della legge 381/91.

Si ricorda che Legge regionale del Piemonte del 9 giugno 1994, n. 18 rende operativa la L. 381/1991, come da espressa indicazione della legge nazionale. I punti salienti riguardano:

- l'istituzione dell'Albo regionale delle cooperative sociali.
- la previsione della destinazione, da parte degli enti pubblici regionali, di una quota degli stanziamenti per forniture di beni e servizi per le convenzioni con cooperative di tipo b).

A questa legge sono seguite deliberazioni della Giunta regionale disciplinanti l'attuazione, tra cui la D.G.R. n. 178/1995 che ha approvato le convenzioni-tipo, cioè i modelli di riferimento per gli enti pubblici che intendono dare attuazione alla legge regionale convenzionandosi con cooperative di tipo B.

Inoltre, ai sensi dell'art. 12 della legge 68/1999, la cooperativa può stipulare con datori di lavoro privati soggetti all'obbligo di cui all'art. 3 della stessa legge (quote di riserva), convenzioni finalizzate all'inserimento dei propri lavoratori disabili presso la cooperativa a cui affidano commesse di lavoro.

Novità dell'anno

Il 2020 sarà ricordato come l'anno della pandemia di coronavirus: da quando il virus è arrivato a fine febbraio in Occidente e si è poi diffuso in tutto il mondo, ogni altro argomento è passato in secondo piano.

La nostra storia

- 2001** Nel 2001 la società viene costituita e da subito ha cominciato ad operare nel settore dei servizi di pulizia, facchinaggio, impiantistica, manutenzione di parchi e giardini.
- 2007** A causa di mancanza di commesse di lavoro la cooperativa viene posta in liquidazione volontaria
- 2009** La cooperativa delibera la revoca dello stato di liquidazione e trasferisce la propria sede legale nel Comune di Collegno (TO) dove oggi ancora risiede.

La nostra storia

Mission



La cooperativa, da sempre attenta ad un maggiore coinvolgimento delle persone svantaggiate, porta avanti non solo una sfida eticamente possibile all'isolamento e alla emarginazione, ma anche una precisa strategia di sviluppo del territorio che può utilizzare le diverse abilità dei soggetti interessati per creare fonti di sviluppo economico e rendere possibile nuovi inserimenti nel mondo del lavoro. Fedele a questa missione, la cooperativa si è data i seguenti orientamenti strategici che intende perseguire attraverso un sistema di gestione di qualità/prezzo.

Governance



Indicatori di Governo

Tabella

Testo per indicatori a tabella

| Indicatori | 2020 | 2019 | 2018 |
|--------------------------------------|--|--|--|
| N° ore incontro equipe coordinamento | 0 | 0 | 0 |
| N° incontri equipe coordinamento | 0 | 0 | 0 |
| N° incontri CDA | 2 | 0 | 0 |
| N° ore incontro CDA | 1 | 0 | 0 |
| N° ore incontro collegio sindacale | 0 | 0 | 0 |
| % presenza media assemblea soci | 1,0% | 0,0% | 0,0% |
| Composizione governo | Presidente del Consiglio di Amministrazione RAFFAELE BRESSI Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione CRISTIANA CECHET Consigliere di Amministrazione SIMONA QUIRICO | Presidente del Consiglio di Amministrazione RAFFAELE BRESSI Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione CRISTIANA CECHET Consigliere di Amministrazione SIMONA QUIRICO | Presidente del Consiglio di Amministrazione RAFFAELE BRESSI Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione CRISTIANA CECHET Consigliere di Amministrazione SIMONA QUIRICO |

Indicatori

Indicatori numerici

0

N° ore incontro
equipe
coordinamento

0

N° incontri
equipe
coordinamento

2

N° incontri CDA

1

N° ore incontro
CDA

0

N° ore incontro
collegio
sindacale

1,0%

% presenza
media
assemblea soci

President

Composizione
governo

Base sociale e risorse umane



born to be useful

Base sociale e risorse umane

Tabella

Testo per indicatori a tabella

| Indicatori | 2020 |
|---|---------------|
| Lavoratori svantaggiati Disabilità fisica | 1 |
| N° tirocinanti/stage nell'anno | 0 |
| % soci lavoratori sul totale lavoratori | 100,0% |
| % lavoratori non soci sul totale lavoratori | 0,0% |
| Età media dei lavoratori | 51 |
| Età media soci lavoratori | 51 |
| Età media lavoratori non soci | 0 |
| Età media lavoratori svantaggiati | 58 |
| % Maschi | 33,3% |
| % Femmine | 66,7% |
| % maschi | 33,3% |
| % femmine | 66,7% |
| Anzianità media di vita lavorativa totale | 4 |
| Lavoratori dedicati a Clienti | 0 |
| Lavoratori che hanno lavorato per VIA UGO FOSCOLO 25 - 10093 COLLEGNO | 0 |
| N° contratti a tempo pieno | 3 |
| N° contratti part time | 0 |
| N° contratti a tempo determinato | 0 |
| N° contratti a tempo indeterminato | 3 |
| Lavoratori con Diploma | 2 |
| Lavoratori con Laurea magistrale | 1 |

| Indicatori | 2020 |
|----------------------------------|------------|
| Lavoratori | |
| Costo del volontariato | 0 € |
| N° totale soci | 3 |
| N° soci volontari | 0 |
| N° soci lavoratori | 3 |
| Età media dei soci | 51 |
| Anzianità media di appartenenza | 2 |
| Lavoratori di nazionalità Italia | 3 |
| N° di enti coinvolti nell'anno | 0 |

Indicatori

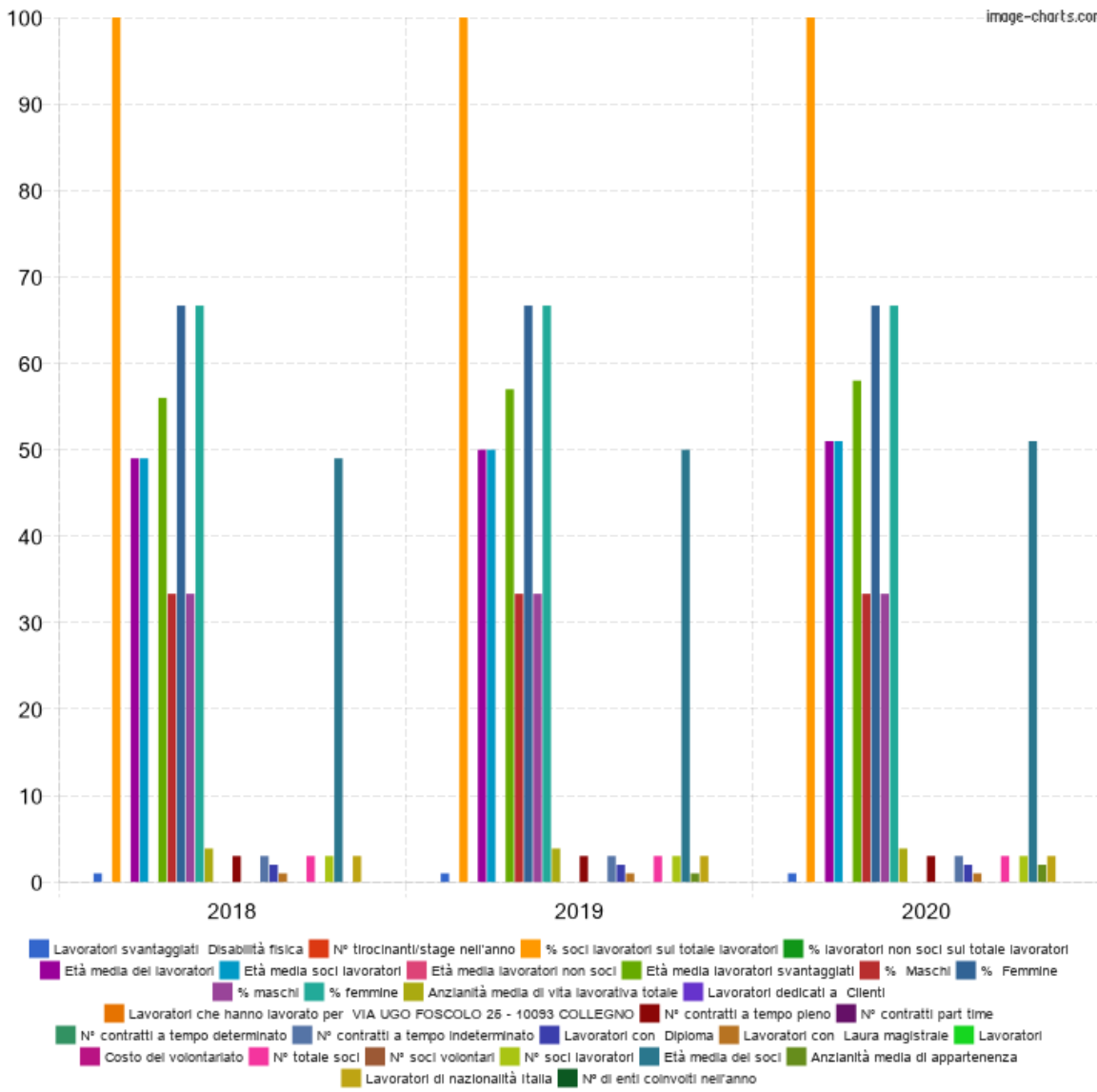
Indicatori numerici





Grafici

Grafici di confronto con gli anni precedenti



Etica d'impresa



Tabella

Testo per indicatori a tabella

| Indicatori | 2020 | 2019 | 2018 |
|------------------------------|------|------|------|
| N° di lavoratori con diploma | 2 | 2 | 2 |
| N° di lavoratori con laurea | 1 | 1 | 1 |
| N° Infortuni sul lavoro | 0 | 0 | 0 |
| Ore di formazione sicurezza | 0 | 0 | 0 |

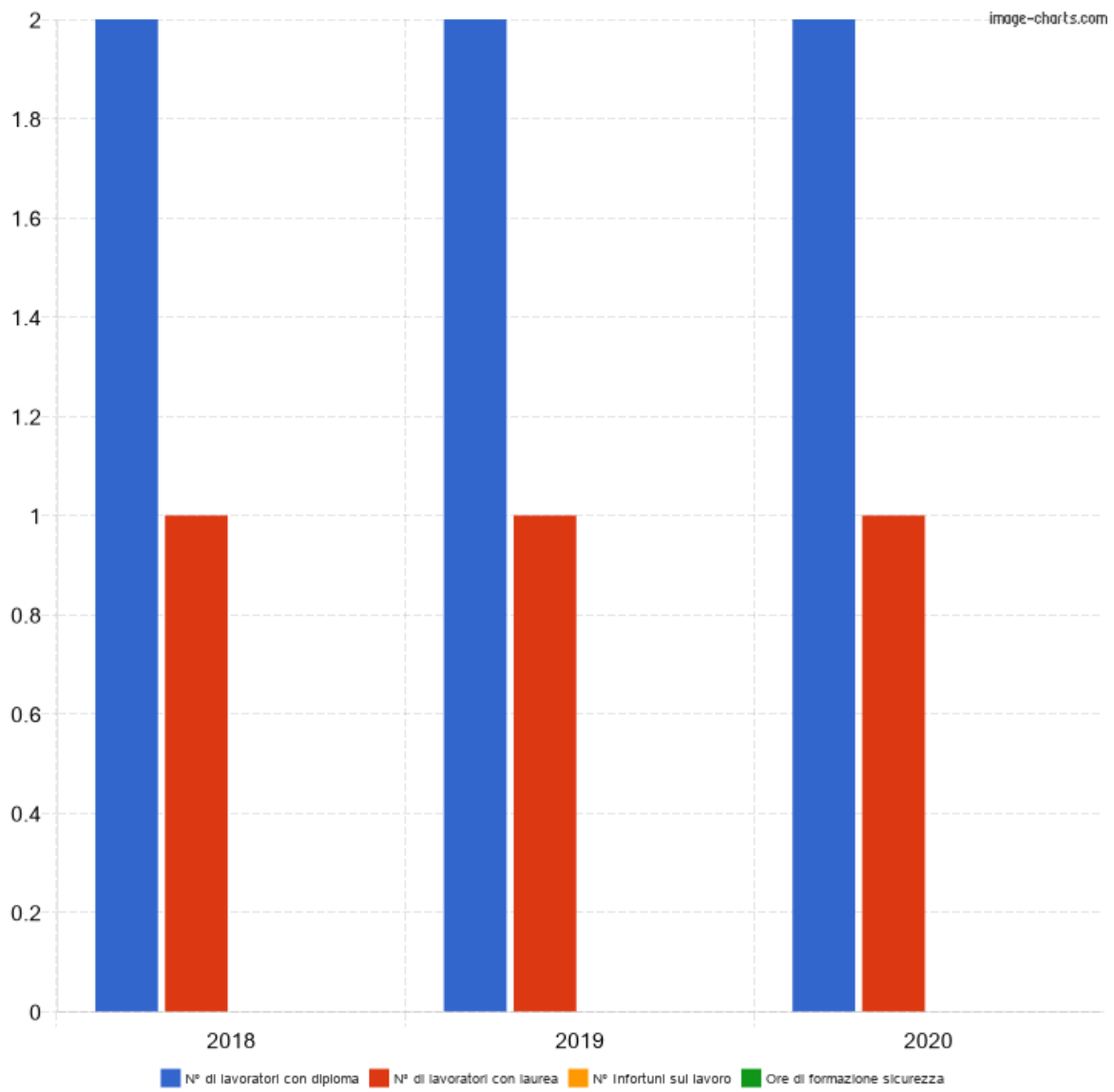
Indicatori

Indicatori numerici



Grafici

Grafici di confronto con gli anni precedenti



Area economica



Area economica

Tabella

Testo per indicatori a tabella

| Indicatori | 2020 | 2019 | 2018 |
|--------------------------------------|-----------------|------------|------------|
| Provento da fonte privata | 59.938 € | 0 € | 0 € |
| Godimento beni di terzi | 1.425 € | 0 € | 0 € |
| Oneri di gestione | 1.698 € | 0 € | 0 € |
| Imposte | 24 € | 0 € | 0 € |
| Costi per servizi | 1.966 € | 0 € | 0 € |
| Ammortamenti | 991 € | 0 € | 0 € |
| Costo del personale | 0 € | 0 € | 0 € |
| Proventi 5x1000 | 3.131 € | 0 € | 0 € |
| Fatturato tip B | 56.627 € | 0 € | 0 € |
| Utenze | 294 € | 0 € | 0 € |
| Operatori area amministrativa | 52.378 € | 0 € | 0 € |
| Analisi costi di bilancio | 6.104 € | 0 € | 0 € |
| Analisi dei proventi | 3.131 € | 0 € | 0 € |
| Analisi fatturato per settore coop | 56.627 € | 0 € | 0 € |
| Costo struttura | 52.672 € | 0 € | 0 € |
| Dipendenza fonti pubbliche e private | 59.938 € | 0 € | 0 € |

Indicatori

Indicatori numerici



Pagina generale di sintesi



Cruscotto di sintesi indicatori

Indicatori

Indicatori numerici



0

N° Stakeholders



Etica d'impresa

1

N° di lavoratori con laurea

2

N° di lavoratori con diploma

0

Ore di formazione sicurezza



Analisi Economica

52.672 €

Costo struttura

56.627 €

Analisi fatturato per settore coop

3.131 €

Analisi dei proventi

59.938 €

Dipendenza fonti pubbliche e private

0 €

Costo della qualità/sicurezza

0 €

Costo del volontariato



Governance

President

Composizione governo

0

N° incontri equipe coordinamento

0

N° ore incontro equipe coordinamento

2

N° incontri CDA

1

N° ore incontro CDA

0

N° ore incontro collegio sindacale



Risorse umane

3

N° contratti a tempo pieno

3

N° contratti a tempo indeterminato

51

Età media dei soci

3

N° totale soci

2

Anzianità media di appartenenza

0

N° soci volontari

3

N° soci lavoratori

0

N° contratti part time

0

N° di enti coinvolti nell'anno

0

N° tirocinanti/stage nell'anno

51

Età media dei lavoratori

0

Lavoratori

58

Età media lavoratori svantaggiati

66,7%

% femmine

33,3%

% maschi

51

Età media soci lavoratori

100,0%

% soci lavoratori sul totale lavoratori

0

Età media lavoratori non soci

0,0%

% lavoratori non soci sul totale lavoratori

4

Anzianità media di vita lavorativa totale

Informazioni Generali

AREA SERVICE 2001 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Partita IVA

02408180798

Codice Fiscale

02408180798

Forma legale

Cooperativa Sociale

Qualifica come Impresa Sociale

ai sensi del D.lgs. N° 115/06 e successivo D. Lgs. N° 112/2017.

Data costituzione

15/02/2001

N° iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative a mutualità prevalente

A100195

N° iscrizione Albo Regionale Cooperative

185

PEC

areaservice@legalmail.it

Codice ATECO

63.11.11

Attività previste da atto costitutivo

Oggetto Sociale:

- LA GESTIONE DI AZIENDE COMMERCIALI, INDUSTRIALI O AGRICOLE IN PROPRIETA' O IN AFFITTO;
- ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA COMMERCIALIZZAZIONE DEI PRODOTTI DI PRODUZIONE PROPRIA O DI TERZI;
- ATTIVITA' DI SOMMINISTRAZIONE DI ALIMENTI E BEVANDE.
- ATTIVITA' DI COSTRUZIONE, MANUTENZIONE E GESTIONE DI IMPIANTI SPORTIVI E/O RICREATIVI;
- ATTIVITA' DI PULIZIA E SANIFICAZIONE;
- ATTIVITA' DI GESTIONE DI SPAZI E AREE VERDI;
- LAVORI DI COSTRUZIONE DI EDILIZIA IN GENERE;
- ATTIVITA' DI FACCHINAGGIO, PORTIERATO, GESTIONE DI ARCHIVI;
- ATTIVITA' DI COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI ELETTRICI E IDRAULICI IN GENERE.
- ATTIVITA' DI GESTIONE DI CASE DI RIPOSO E ALTRI ISTITUTI DI RICOVERO PER ANZIANI, DISABILI E PERSONE COMUNQUE BISOGNOSI DI ASSISTENZA.
- ATTIVITA' DI GESTIONE DI ASILI NIDO, SCUOLE MATERNE PRIMARIE E SECONDARIE. LA COOPERATIVA POTRA' SVOLGERE TUTTI GLI ATTI E NEGOZI GIURIDICI NECESSARI O UTILI ALLA REALIZZAZIONE DEGLI SCOPI SOCIALI, IVI COMPRESA LA COSTITUZIONE DI FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO O PER LA RISTRUTTURAZIONE O PER IL POTENZIAMENTO AZIENDALE E L'ADOZIONE DI PROCEDURE DI PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE FINALIZZATE ALLO SVILUPPO O ALL'AMMODERNAMENTO AZIENDALE, AI SENSI DELLA LEGGE 31 GENNAIO 1992, N. 59 ED EVENTUALI NORME MODIFICATIVE E INTEGRATIVE; POTRA', INOLTRE, EMETTERE OBBLIGAZIONI ED ALTRI STRUMENTI FINANZIARI ED ASSUMERE PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE A SCOPO DI STABILE INVESTIMENTO E NON DI COLLOCAMENTO SUL MERCATO.LA COOPERATIVA PUO' RICEVERE PRESTITI DA SOCI,

FINALIZZATI AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE, SECONDO I CRITERI E I LIMITI FISSATI DALLA LEGGE E DAI REGOLAMENTI. LE MODALITA' DI SVOLGIMENTO DI TALI ATTIVITA' SONO DEFINITE DA APPOSITO REGOLAMENTO APPROVATO DALL'ASSEMBLEA SOCIALE.

LA COOPERATIVA PUO' ADERIRE AD UN GRUPPO COOPERATIVO PARITETICO AI SENSI DELL'ART. 2545 SEPTIES C.C..

Riclassificazione servizi erogati sulla base Codice Terzo Settore

LETTERA P – INSERIMENTO O REINSERIMENTO NEL MERCATO DEL LAVORO

L'inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro include le categorie di persone svantaggiate indicate dall'art. 2 comma 4 del decreto legislativo 112/2017:

1. lavoratori molto svantaggiati ai sensi del regolamento UE 651/2014 quindi un lavoratore privo di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi o lavoratore svantaggiato (si veda definizione nel regolamento) privo di impiego regolarmente retribuito da 12 mesi;
2. persone con disabilità;
3. persone svantaggiate quindi gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno;
4. persone beneficiarie di protezione internazionale;
5. persone senza fissa dimora le quali versino in una condizione di povertà tale da non poter reperire e mantenere un'abitazione in autonomia, iscritte nel registro istituito presso il Ministero degli Interni.

Principi di redazione del Bilancio Sociale

Gestione dei dati

I dati contenuti nel presente documento sono stati raccolti e classificati tramite un software gestionale appositamente dedicato chiamato SOCIAL TELLING. I dati suddetti sono adeguatamente classificati e consentono la comparazione e la tracciabilità degli stessi nel tempo.

IN ORIGINALE FIRMATO DIGITALMENTE DA BRESSI RAFFAELE

COLLEGNO 24/02/2022