



AREA SERVICE 2001 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Il nostro bilancio sociale 2022



Presentazione

La cooperativa "Area Service 2001 Società Cooperativa Sociale" è sorta ispirandosi ai principi della solidarietà sociale ed in osservanza dei disposti della Legge 381 del 08.11.1991 che regolamenta l'attività specifica delle cooperative sociali, dettando le basi normative e i principi fondamentali.

L'oggetto sociale della cooperativa, rientra nella tipologia delle cooperative sociali di tipo B della citata Legge 381, ed è rivolto allo svolgimento di attività lavorative finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (così come definite dalla L. 381/91).

La cooperativa è stata costituita il 15/02/2001 ed è iscritta all'Albo Nazionale delle Società Cooperative nella sezione "Produzione e Lavoro" nonché nella sezione "Cooperazione Sociale" (Cat. B dell'art. 1 della Legge 381/1991) con il n°A100195. La cooperativa persegue l'interesse generale della comunità promuovendo l'integrazione sociale e lavorativa di persone socialmente svantaggiate attraverso attività produttive principalmente nei settori dei servizi commerciali ed industriali.

La cooperativa è inoltre iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Provincia di Torino nella SEZIONE B (inserimento lavorativo di persone svantaggiate) al n° 185 prot. 42959/2009. Alla cooperativa è pertanto consentito stipulare convenzioni con gli enti pubblici per la fornitura di servizi ai sensi dell'art. 5 comma 1 della legge 381/91.

Si ricorda che Legge regionale del Piemonte del 9 giugno 1994, n. 18 rende operativa la L. 381/1991, come da espressa indicazione della legge nazionale. I punti salienti riguardano:

- l'istituzione dell'Albo regionale delle cooperative sociali.
- la previsione della destinazione, da parte degli enti pubblici regionali, di una quota degli stanziamenti per forniture di beni e servizi per le convenzioni con cooperative di tipo b).

A questa legge sono seguite deliberazioni della Giunta regionale disciplinanti l'attuazione, tra cui la D.G.R. n. 178/1995 che ha approvato le convenzioni-tipo, cioè i modelli di riferimento per gli enti pubblici che intendono dare attuazione alla legge regionale convenzionandosi con cooperative di tipo B.

Inoltre, ai sensi dell'art. 12 della legge 68/1999, la cooperativa può stipulare con datori di lavoro privati soggetti all'obbligo di cui all'art. 3 della stessa legge (quote di riserva), convenzioni finalizzate all'inserimento dei propri lavoratori disabili presso la cooperativa a cui affidano commesse di lavoro.

La nostra storia

Ci teniamo a raccontare gli eventi salienti della nostra storia tappa per tappa. Anche il 2020 ormai fa parte della nostra storia dopo il forte impatto che ha generato per gli eventi pandemici del Covid.

2001 Nel 2001 la società viene costituita e da subito ha cominciato ad operare nel settore dei servizi di pulizia, facchinaggio, impiantistica, manutenzione di parchi e giardini.

2007 A causa di mancanza di commesse di lavoro la cooperativa viene posta in liquidazione volontaria

2009 La cooperativa delibera la revoca dello stato di liquidazione e trasferisce la propria sede legale nel Comune di Collegno (TO) dove oggi ancora risiede.

La nostra identità

Chi siamo

La cooperativa Area Service 2001 è una piccola realtà formata da un team preparato ed intraprendente all'interno del quale sono inseriti persone disabili e persone svantaggiate.

Mission

La cooperativa, da sempre attenta ad un maggiore coinvolgimento delle persone svantaggiate, porta avanti non solo una sfida eticamente possibile all'isolamento e alla emarginazione, ma anche una precisa strategia di sviluppo del territorio che può utilizzare le diverse abilità dei soggetti interessati per creare fonti di sviluppo economico e rendere possibile nuovi inserimenti nel mondo del lavoro. Fedele a questa missione, la cooperativa si è data i seguenti orientamenti strategici che intende perseguire attraverso un sistema di gestione di qualità/prezzo.

Vision

Un ambiente dove ogni persona viene accolta e trova risposta ai propri bisogni in ogni momento della vita, un mondo inclusivo e capace di valorizzare le differenze, di eliminare le discriminazioni e di accogliere e promuovere il cambiamento.

Il sistema di amministrazione

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a cinque eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Il Consiglio di Amministrazione, nomina fra i propri componenti il Presidente della Cooperativa e il Vice Presidente, che sostituisce il Presidente in caso di impossibilità di quest'ultimo ad esercitare le proprie competenze. Il Consiglio di amministrazione provvede, in conformità alla legge ed allo Statuto, alla gestione della Cooperativa, di cui ha l'esclusiva competenza e responsabilità, per il miglior conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale, compiendo tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano espressamente demandati, dalla legge o dallo Statuto all'assemblea dei soci,

L'assemblea dei soci

L'Assemblea ordinaria:

1. Approva il bilancio e destina gli utili;
2. delibera sulla emissione delle azioni destinate ai soci sovventori stabilendone i criteri imposti dalla legge e dal presente statuto;
3. delibera sulla emissione delle azioni di partecipazione cooperativa stabilendone i criteri imposti dalla legge e dal presente statuto;
4. delibera sulla emissione degli strumenti finanziari previsti al Titolo IV;
5. procede alla nomina dell'Organo Amministrativo;
6. procede alla eventuale nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale e, ove richiesto, del soggetto deputato al controllo contabile;
7. determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori, ai Sindaci ed al soggetto deputato al controllo contabile;
8. approva i regolamenti interni;
9. delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;
10. delibera, all'occorrenza, un piano di crisi aziendale, con le relative forme d'apporto, anche economico, da parte dei soci lavoratori ai fini della soluzione della crisi, nonché, in presenza delle condizioni previste dalla legge, il programma di mobilità;
11. delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente statuto.

Il numero dei soci cooperatori è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge. I soci cooperatori:

1. concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
2. partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
3. contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa.

Gli indicatori di gestione

Indicatori	2022	2021	2020
N° incontri CDA	2	0	2
N° ore incontro CDA	2	0	1
% presenza media assemblea soci	1,0%	1,0%	1,0%

Composizione della Governance

Nella tabella sottostante sono riportati i dati relativi alla governance

Indicatori	2022
Composizione governo	<p>Presidente del Consiglio di Amministrazione RAFFAELE BRESSI</p> <p>Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione CRISTIANA CECHE</p> <p>Consigliere di Amministrazione SIMONA QUIRICO</p>

SERVIZI DI ELABORAZIONE SERVIZI CONTABILI

Qui di seguito i dati dei servizi erogati

Indicatori del servizio

Indicatori	2022
Servizi contabili	250
Ore	470
N° clienti	20

Base sociale e risorse umane

Indicatori base sociale

Indicatori	2022	2021	2020
N° totale soci	3	3	3
N° soci lavoratori	3	3	3
Età media dei soci	53	52	51

Indicatori gestione lavoro

Indicatori	2022	2021	2020
N° contratti a tempo indeterminato	3	3	3
Età media soci lavoratori	53	52	51
% Maschi	33,3%	33,3%	33,3%
% Femmine	66,7%	66,7%	66,7%
Anzianità media di vita lavorativa totale	5	5	5
N° contratti a tempo pieno	3	3	3

Indicatori gestione lavoro svantaggiato

Indicatori	2022	2021	2020
Lavoratori svantaggiati Disabilità fisica	1	1	1
% soci lavoratori sul totale lavoratori	100,0%	100,0%	100,0%
Età media lavoratori svantaggiati	60	59	58

Altre informazioni sulla base sociale

L'etica d'impresa **permea tutte le nostre attività ma, in particolare**, il nostro sistema di valori è basato sulla qualità dei servizi e sulla qualificazione del personale. Qui di seguito la classificazione dei lavoratori per titolo di studio.

Tabella indicatori qualifiche

Indicatori	2022	2021	2020
N° di lavoratori con diploma	2	2	2
N° di lavoratori con laurea	1	1	1

Area economica

Dipendenza da fonti pubbliche e private

La quasi totalità delle fonti proviene da privati. Le uniche fonti pubbliche derivano da contributi in conto esercizio ricevuti per contrastare l'emergenza sanitaria SARS Covid-19 erogati dall'Agenzia delle Entrate ai sensi dell'art 1 del Decreto Legge n. 41 del 2021 (c.d. Decreto "Sostegni") e dell'art 1 c. 1 del Decreto Legge n. 73 del 2021 (c.d. Decreto "Sostegni bis")

Indicatori	2022	2021	2020
* Proventi da fonte pubblica	0 €	5.874 €	0 €
* Provento da fonte privata	126.150 €	92.515 €	56.627 €

Analisi dei proventi

Indicatori	2022	2021	2020
* Proventi 5x1000	0 €	1.858 €	3.131 €

Analisi costi di bilancio

Indicatori	2022	2021	2020
* Costi per servizi	11.065 €	6.224 €	0 €
* Godimento beni di terzi	4.284 €	14.038 €	1.425 €
* Oneri di gestione	6.435 €	9.731 €	1.698 €
* Imposte	6 €	21 €	24 €
* Ammortamenti	1.243 €	1.029 €	991 €
* Costo del personale	100.726 €	61.704 €	52.378 €

Analisi fatturato per settore cooperativa

Indicatori	2022	2021	2020
* Fatturato tip B	126.150 €	90.657 €	56.627 €

Costo struttura

Indicatori	2022	2021	2020
* Utenze	700 €	610 €	294 €
* Operatori area amministrativa	62.000 €	61.704 €	52.378 €

Informazioni Generali

AREA SERVICE 2001 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Partita IVA

02408180798

Codice Fiscale

02408180798

Forma legale

Cooperativa Sociale

Qualifica come Impresa Sociale

ai sensi del D.lgs. N° 115/06 e successivo D. Lgs. N° 112/2017.

Data costituzione

15/02/2001

N° iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative a mutualità prevalente

A100195

N° iscrizione Albo Regionale Cooperative

185

PEC

areaservice@legalmail.it

Codice ATECO

63.11.11

Attività previste da atto costitutivo

Oggetto Sociale:

- LA GESTIONE DI AZIENDE COMMERCIALI, INDUSTRIALI O AGRICOLE IN PROPRIETA' O IN AFFITTO;
- ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA COMMERCIALIZZAZIONE DEI PRODOTTI DI PRODUZIONE PROPRIA O DI TERZI;
- ATTIVITA' DI SOMMINISTRAZIONE DI ALIMENTI E BEVANDE.
- ATTIVITA' DI COSTRUZIONE, MANUTENZIONE E GESTIONE DI IMPIANTI SPORTIVI E/O RICREATIVI;
- ATTIVITA' DI PULIZIA E SANIFICAZIONE;
- ATTIVITA' DI GESTIONE DI SPAZI E AREE VERDI;
- LAVORI DI COSTRUZIONE DI EDILIZIA IN GENERE;
- ATTIVITA' DI FACCHINAGGIO, PORTIERATO, GESTIONE DI ARCHIVI;
- ATTIVITA' DI COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI ELETTRICI E IDRAULICI IN GENERE.
- ATTIVITA' DI GESTIONE DI CASE DI RIPOSO E ALTRI ISTITUTI DI RICOVERO PER ANZIANI, DISABILI E PERSONE COMUNQUE BISOGNOSI DI ASSISTENZA.
- ATTIVITA' DI GESTIONE DI ASILI NIDO, SCUOLE MATERNE PRIMARIE E SECONDARIE. LA COOPERATIVA POTRA' SVOLGERE TUTTI GLI ATTI E NEGOZI GIURIDICI NECESSARI O UTILI ALLA REALIZZAZIONE DEGLI SCOPI SOCIALI, IVI COMPRESA LA COSTITUZIONE DI FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO O PER LA RISTRUTTURAZIONE O PER IL POTENZIAMENTO AZIENDALE E L'ADOZIONE DI PROCEDURE DI PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE FINALIZZATE ALLO SVILUPPO O ALL'AMMODERNAMENTO AZIENDALE, AI SENSI DELLA LEGGE 31 GENNAIO 1992, N. 59 ED EVENTUALI NORME MODIFICATIVE E INTEGRATIVE; POTRA', INOLTRE, EMETTERE OBBLIGAZIONI ED ALTRI STRUMENTI FINANZIARI ED ASSUMERE PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE A SCOPO DI STABILE INVESTIMENTO E NON DI COLLOCAMENTO SUL MERCATO.LA COOPERATIVA PUO' RICEVERE PRESTITI DA SOCI,

FINALIZZATI AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE, SECONDO I CRITERI E I LIMITI FISSATI DALLA LEGGE E DAI REGOLAMENTI. LE MODALITA' DI SVOLGIMENTO DI TALI ATTIVITA' SONO DEFINITE DA APPOSITO REGOLAMENTO APPROVATO DALL'ASSEMBLEA SOCIALE.

LA COOPERATIVA PUO' ADERIRE AD UN GRUPPO COOPERATIVO PARITETICO AI SENSI DELL'ART. 2545 SEPTIES C.C..

Riclassificazione servizi erogati sulla base Codice Terzo Settore

LETTERA P – INSERIMENTO O REINSERIMENTO NEL MERCATO DEL LAVORO

L'inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro include le categorie di persone svantaggiate indicate dall'art. 2 comma 4 del decreto legislativo 112/2017:

1. lavoratori molto svantaggiati ai sensi del regolamento UE 651/2014 quindi un lavoratore privo di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi o lavoratore svantaggiato (si veda definizione nel regolamento) privo di impiego regolarmente retribuito da 12 mesi;
2. persone con disabilità;
3. persone svantaggiate quindi gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno;
4. persone beneficiarie di protezione internazionale;
5. persone senza fissa dimora le quali versino in una condizione di povertà tale da non poter reperire e mantenere un'abitazione in autonomia, iscritte nel registro istituito presso il Ministero degli Interni.

Principi di redazione del Bilancio Sociale

- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.

Gestione dei dati

I dati contenuti nel presente documento sono stati raccolti e classificati tramite un software gestionale appositamente dedicato chiamato SOCIAL TELLING. I dati suddetti sono adeguatamente classificati e consentono la comparazione e la tracciabilità degli stessi nel tempo.