

ISCA FUTURA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Il nostro bilancio sociale 2021



Presentazione

La cooperativa "ISCA FUTURA Società Cooperativa Sociale" è sorta ispirandosi ai principi della solidarietà sociale ed in osservanza dei disposti della Legge 381 del 08.11.1991 che regola l'attività specifica delle cooperative sociali, dettando le basi normative e i principi fondamentali.

L'oggetto sociale della cooperativa, rientra nella tipologia delle cooperative sociali di tipo B della citata Legge 381, ed è rivolto allo svolgimento di attività lavorative finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (così come definite dalla L. 381/'91).

La cooperativa è stata costituita il 26/10/2012 ed è iscritta all'Albo Nazionale delle Società Cooperative nella sezione "Produzione e Lavoro" nonché nella sezione "Cooperazione Sociale" (Cat. B dell'art. 1 della Legge 381/1991) con il n° A223895. La cooperativa persegue l'interesse generale della comunità promuovendo l'integrazione sociale e lavorativa di persone socialmente svantaggiate attraverso attività produttive principalmente nei settori dei servizi commerciali ed industriali.

La cooperativa è inoltre iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Provincia di Catanzaro nella SEZIONE B (inserimento lavorativo di persone svantaggiate) al n° 5 dal 26/01/2016

Alla cooperativa è pertanto consentito stipulare convenzioni con gli enti pubblici per la fornitura di servizi ai sensi dell'art. 5 comma 1 della legge 381/91.

Novità dell'anno

Il 2020 sarà ricordato come l'anno della pandemia di coronavirus: da quando il virus è arrivato a fine febbraio in Occidente e si è poi diffuso in tutto il mondo, ogni altro argomento è passato in secondo piano.

L'economia italiana

Il 2021 è stato un anno di forte ripresa dell'economia italiana, con un valore aggiunto che ha segnato una crescita del 6,2% rispetto all'anno precedente, quando si era avuta una brusca caduta dell'attività economica (-7%).

L'anno della ripresa economica

Il 2021 sarà ricordato come l'anno della ripresa. Dopo un 2020 caratterizzato dalla pandemia, dai ripetuti lockdown, dalla crisi economica, l'anno che si è chiuso ha rappresentato la svolta: economia in forte crescita, produzione industriale ed export in aumento, lavoro in ripresa.

Identitá



La nostra storia

La cooperativa, costituita a fine 2012, in data 12/02/2013 iniziato ad operare nel settore delle manutenzioni delle aree verdi e nel settore delle pulizie attività che continua ad esercitare tutt'ora.

- dal 2012 al 2020 ha esercitato altre attività saltuarie, quali il servizio di sgombero neve, l'elaborazione elettronica dei dati, l'autotrasporto di cose per conto terzi, l'attività di impiantistica elettrica,
- in data 23/12/2019 ha aperto un esercizio commerciale di vicinato per la vendita di prodotti agricoli e zootecnici, attività ormai divenuta prevalente.

La nostra storia

Intro

La cooperativa "ISCA FUTURA Società Cooperativa Sociale" è sorta ispirandosi ai principi della solidarietà sociale ed in osservanza dei disposti della Legge 381 del 08.11.1991 che regola l'attività specifica delle cooperative sociali, dettando le basi normative e i principi fondamentali.

L'oggetto sociale della cooperativa, rientra nella tipologia delle cooperative sociali di tipo B della citata Legge 381, ed è rivolto allo svolgimento di attività lavorative finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (così come definite dalla L. 381/91).

La cooperativa è stata costituita il 26/10/2012 ed è iscritta all'Albo Nazionale delle Società Cooperative nella sezione "Produzione e Lavoro" nonché nella sezione "Cooperazione Sociale" (Cat. B dell'art. 1 della Legge 381/1991) con il n° A223895. La cooperativa persegue l'interesse generale della comunità promuovendo l'integrazione sociale e lavorativa di persone socialmente svantaggiate attraverso attività produttive principalmente nei settori dei servizi commerciali ed industriali.

La cooperativa è inoltre iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Provincia di Catanzaro nella SEZIONE B (inserimento lavorativo di persone svantaggiate) al n° 5 dal 26/01/2016

Alla cooperativa è pertanto consentito stipulare convenzioni con gli enti pubblici per la fornitura di servizi ai sensi dell'art. 5 comma 1 della legge 381/91.

Chi siamo

La cooperativa è costituita da tre persone che costituiscono anche il Consiglio di amministrazione

Mission

La cooperativa, da sempre attenta ad un maggiore coinvolgimento delle persone svantaggiate, porta avanti non solo una sfida eticamente possibile all'isolamento e alla emarginazione, ma anche una precisa strategia di sviluppo del territorio che può utilizzare le diverse abilità dei soggetti interessati per creare fonti di sviluppo economico e rendere possibile nuovi inserimenti nel mondo del lavoro. Fedele a questa missione, la cooperativa si è data i seguenti orientamenti strategici che intende perseguire attraverso un sistema di gestione di qualità/prezzo:

- consentire tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa per i soci;
- migliorare le condizioni economiche, sociali e professionali, rispetto a quanto offerto dal libero mercato;
- compiere tutte le operazioni commerciali, immobiliari, mobiliari e creditizie atte a raggiungere, sia direttamente che indirettamente, gli scopi sociali e si avvarrà di tutte le provvidenze e le agevolazioni di legge;
- stipulare convenzioni con Enti pubblici e privati;
- aderire ad associazioni locali e nazionali ed internazionali nell'interesse dello svolgimento degli scopi sociali;
- richiedere finanziamenti e contributi da Enti pubblici e privati interessati allo sviluppo della cooperazione;
- espansione territoriale, in ambito regionale e nelle regioni limitrofe;
- Incremento delle competenze, attraverso la formazione ed il continuo aggiornamento del personale interno.
- diffusione, soprattutto presso i soci realizzatori dei principi della qualità al fine di un loro miglioramento.

Vision

Un ambiente dove ogni persona viene accolta e trova risposta ai propri bisogni in ogni momento della vita, un mondo inclusivo e capace di valorizzare le differenze, di eliminare le discriminazioni e di accogliere e promuovere il cambiamento.

Governance



Consiglio di amministrazione

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a cinque eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Il Consiglio di Amministrazione, nomina fra i propri componenti il Presidente della Cooperativa e il Vice Presidente, che sostituisce il Presidente in caso di impossibilità di quest'ultimo ad esercitare le proprie competenze. Il Consiglio di amministrazione provvede, in conformità alla legge ed allo Statuto, alla gestione della Cooperativa, di cui ha l'esclusiva competenza e responsabilità, per il miglior conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale, compiendo tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano espressamente demandati, dalla legge o dallo Statuto all'assemblea dei soci,

Presidente

Il Presidente della Cooperativa e il Vice Presidente sono nominati dal CdA. Ogni mandato ha la durata triennale. L'Assemblea è presieduta dal presidente dell'Organo amministrativo ed in sua assenza dal vice presidente, ed in assenza anche di questi, dalla persona designata dall'Assemblea stessa, col voto della maggioranza dei presenti.

Assemblea dei Soci

L'Assemblea ordinaria:

1. Approva il bilancio e destina gli utili;
2. delibera sulla emissione delle azioni destinate ai soci sovventori stabilendone i criteri imposti dalla legge e dal presente statuto;
3. delibera sulla emissione delle azioni di partecipazione cooperativa stabilendone i criteri imposti dalla legge e dal presente statuto;
4. delibera sulla emissione degli strumenti finanziari previsti al Titolo IV;
5. procede alla nomina dell'Organo Amministrativo;
6. procede alla eventuale nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale e, ove richiesto, del soggetto deputato al controllo contabile;
7. determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori, ai Sindaci ed al soggetto deputato al controllo contabile;
8. approva i regolamenti interni;
- 9) delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;
10. delibera, all'occorrenza, un piano di crisi aziendale, con le relative forme d'apporto, anche economico, da parte dei soci lavoratori ai fini della soluzione della crisi, nonché, in presenza delle condizioni previste dalla legge, il rogramma di mobilità;
11. delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente statuto.

Il numero dei soci cooperatori è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

I soci cooperatori:

1. concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
2. partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
3. contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa.

Indicatori di Governo

Tabella

Testo per indicatori a tabella

Indicatori	2021	2020	2019
N° ore incontro equipe coordinamento	0	0	0
N° incontri equipe coordinamento	0	0	0
N° incontri CDA	1	1	0
N° ore incontro CDA	0	1	0
N° ore incontro collegio sindacale	0	0	0
% presenza media assemblea soci	75,0%	1,0%	0,0%
Composizione governo	PRESIDENTE DEL CDA RAFFAELE MENNITI CONSIGLIERE ANTONIO MENNITI VITTORIA BRESSI	PRESIDENTE DEL CDA RAFFAELE MENNITI CONSIGLIERE ANTONIO MENNITI VITTORIA BRESSI	PRESIDENTE DEL CDA RAFFAELE MENNITI CONSIGLIERE ANTONIO MENNITI VITTORIA BRESSI

Indicatori

Indicatori numerici



N° incontri CDA



N° ore incontro
CDA



% presenza
media
assemblea soci



Composizione
governo

Tabelle

Tabelle di confronto con gli anni precedenti

Indicatori	2021	2020	2019
N° incontri CDA	1	1	0
N° ore incontro CDA	0	1	0
% presenza media assemblea soci	75,0%	1,0%	0,0%
Composizione governo	PRESIDENTE DEL CDA RAFFAELE MENNITI CONSIGLIERE ANTONIO MENNITI VITTORIA BRESSI	PRESIDENTE DEL CDA RAFFAELE MENNITI CONSIGLIERE ANTONIO MENNITI VITTORIA BRESSI	PRESIDENTE DEL CDA RAFFAELE MENNITI CONSIGLIERE ANTONIO MENNITI VITTORIA BRESSI

Base sociale e risorse umane



Tutte le risorse di
cui abbiamo bisogno

Base sociale e risorse umane

Tabella

Testo per indicatori a tabella

Indicatori	2021
Lavoratori svantaggiati Disabilità fisica	1
Lavoratori svantaggiati Altre patologie	1
% soci lavoratori sul totale lavoratori	75,0%
% lavoratori non soci sul totale lavoratori	25,0%
Età media dei lavoratori	48
Età media soci lavoratori	56
Età media lavoratori non soci	23
Età media lavoratori svantaggiati	54
% Maschi	75,0%
% Femmine	25,0%
% maschi	75,0%
% femmine	25,0%
Anzianità media di vita lavorativa totale	6
N° contratti a tempo pieno	3
N° contratti part time	0
N° contratti a tempo determinato	2
N° contratti a tempo indeterminato	1
Lavoratori con Nessun titolo	3
Lavoratori con Laurea triennale	1
Lavoratori	
Costo del volontariato	0 €

Indicatori	2021
N° totale soci	3
N° soci volontari	0
N° soci lavoratori	3
Età media dei soci	56
Anzianità media di appartenenza	7
Lavoratori di nazionalità Italia	4
N° di enti coinvolti nell'anno	1

Indicatori

Indicatori numerici



3

N° soci
lavoratori

56

Età media dei
soci

7

Anzianità media
di appartenenza

4

Lavoratori di
nazionalità Italia

1

N° di enti
coinvolti
nell'anno

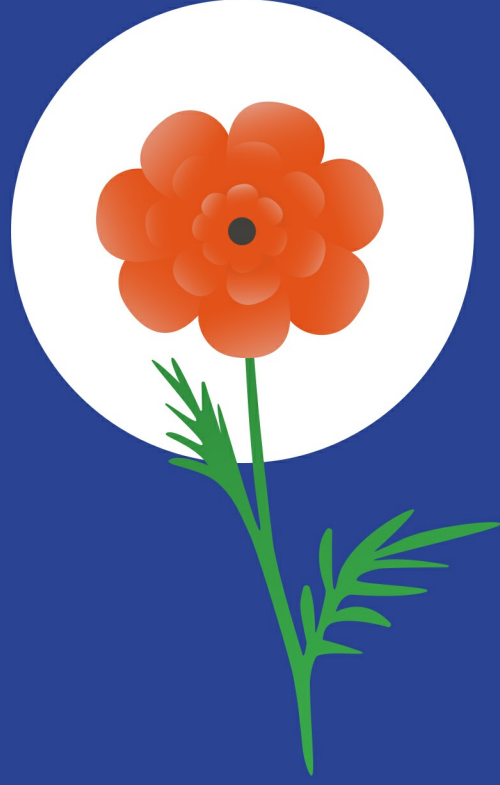
Grafici

Tabelle di confronto con gli anni precedenti

Indicatori	2021	2020
Lavoratori svantaggiati Disabilità fisica	1	1
Lavoratori svantaggiati Altre patologie	1	1
N° tirocinanti/stage nell'anno	0	0
% soci lavoratori sul totale lavoratori	75,0%	100,0%
% lavoratori non soci sul totale lavoratori	25,0%	0,0%
Età media dei lavoratori	48	55
Età media soci lavoratori	56	55
Età media lavoratori non soci	23	0
Età media lavoratori svantaggiati	54	53
% Maschi	75,0%	66,7%
% Femmine	25,0%	33,3%
% maschi	75,0%	66,7%
% femmine	25,0%	33,3%
Anzianità media di vita lavorativa totale	6	7
N° contratti a tempo pieno	3	2
N° contratti part time	0	0
N° contratti a tempo determinato	2	2
N° contratti a tempo indeterminato	1	0

Indicatori	2021	2020
Lavoratori con Nessun titolo	3	2
Lavoratori con Laurea triennale	1	1
Lavoratori		
Costo del volontariato	0 €	0 €
N° totale soci	3	3
N° soci volontari	0	0
N° soci lavoratori	3	3
Età media dei soci	56	55
Anzianità media di appartenenza	7	6
Lavoratori di nazionalità Italia	4	3
N° di enti coinvolti nell'anno	1	1

Etica d'impresa



Etica d'impresa

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi. Lo scopo che i soci della Cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata dell'azienda alla quale prestano la propria attività di lavoro, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle associazioni di rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, dello Statuto Sociale e dei regolamenti interni.

La Cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di lucro.

Suddivisione lavoratori per titolo di studio

Testo per indicatori a tabella

Indicatori	2021
N° di lavoratori con diploma	0
N° di lavoratori con laurea	1
Lavoratori con Nessun titolo	3
Lavoratori con Laurea triennale	1

Area economica



Non ci può essere
economia dove non c'è
efficienza

Area economica

Tabella

Testo per indicatori a tabella

Indicatori	2021	2020
Provento da fonte privata	262.490 €	212.546 €
Costo del personale	44.358 €	24.419 €
Ammortamenti	9.790 €	7.604 €
Costi per servizi	4.590 €	3.255 €
Materie prime	232.912 €	198.983 €
Imposte	796 €	0 €
Oneri di gestione	7.253 €	1.550 €
Godimento beni di terzi	4.200 €	5.460 €
Contributi	0 €	2.267 €
Fatturato tip B	262.490 €	212.546 €
Affitti	4.200 €	5.460 €
Utenze	1.829 €	521 €
Operatori area amministrativa	0 €	18.914 €
Analisi costi di bilancio	303.899 €	241.271 €
Analisi dei proventi	0 €	2.267 €
Analisi fatturato per settore coop	262.490 €	212.546 €
Costo struttura	6.029 €	24.895 €
Dipendenza fonti pubbliche e private	262.490 €	212.546 €

Indicatori

Indicatori numerici



Tabelle

Tabelle di confronto con gli anni precedenti

Indicatori	2021	2020
Analisi costi di bilancio	303.899 €	241.271 €
Analisi dei proventi	0 €	2.267 €
Analisi fatturato per settore coop	262.490 €	212.546 €
Costo struttura	6.029 €	24.895 €
Dipendenza fonti pubbliche e private	262.490 €	212.546 €
Provento da fonte privata	262.490 €	212.546 €
Costo del personale	44.358 €	24.419 €
Ammortamenti	9.790 €	7.604 €
Costi per servizi	4.590 €	3.255 €
Materie prime	232.912 €	198.983 €
Imposte	796 €	0 €

Indicatori	2021	2020
Oneri di gestione	7.253 €	1.550 €
Godimento beni di terzi	4.200 €	5.460 €
Contributi	0 €	2.267 €
Fatturato tip B	262.490 €	212.546 €

Pagina generale di sintesi



Cruscotto di sintesi

Cruscotto di sintesi indicatori

Indicatori

Indicatori numerici



Etica d'impresa



N° di lavoratori con laurea



N° di lavoratori con diploma



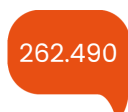
Ore di formazione sicurezza



Analisi Economica



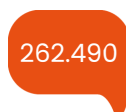
Costo struttura



Analisi fatturato per settore coop



Analisi dei proventi



Dipendenza fonti pubbliche e private



Costo della qualità/sicurezza



Costo del volontariato



Governance

PRESIDEN

Composizione governo

1

N° incontri CDA

0

N° ore incontro CDA



Risorse umane

3

N° contratti a tempo pieno

1

N° contratti a tempo indeterminato

56

Età media dei soci

3

N° totale soci

7

Anzianità media di appartenenza

0

N° soci volontari

3

N° soci lavoratori

0

N° contratti part time

0

N° tirocinanti/stage nell'anno

48

Età media dei lavoratori

0

Lavoratori

54

Età media lavoratori svantaggiati

25,0%

% femmine

75,0%

% maschi

56

Età media soci lavoratori

75,0%

% soci lavoratori sul totale lavoratori

23

Età media lavoratori non soci

25,0%

% lavoratori non soci sul totale lavoratori

6

Anzianità media di vita lavorativa totale

Informazioni Generali

ISCA FUTURA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Indirizzo

VIA DON LUIGI STURZO 3, 88060, BADOLATO, CZ

Telefono

Partita IVA

03270440799

Codice Fiscale

03270440799

Forma legale

Società Cooperativa

Data costituzione

26/10/2012

N° iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative a mutualità prevalente

A223895

N° iscrizione Albo Regionale Cooperative

05

Email

isca futura@libero.it

PEC

iscafutura@legalmail.it

Codice ATECO

812100

Attività previste da atto costitutivo

Ai sensi dell'articolo 4 dello statuto sociale, considerata l'attività mutualistica della società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la

Cooperativa ha come oggetto:

- la gestione di aziende commerciali, industriali o agricole in proprietà o in affitto; - attività finalizzate alla commercializzazione dei prodotti di produzione propria o di terzi; - attività di somministrazione di alimenti e bevande; - attività di costruzione, manutenzione e gestione di impianti sportivi e/o ricreativi; - attività di pulizia e sanificazione; - attività di gestione di spazi e aree verdi; - lavori di costruzione di edilizia in genere; - attività di facchinaggio, portierato, gestione di archivi; - attività di costruzione e manutenzione di impianti elettrici e idraulici in genere; - attività di trasporto merci per conto terzi; - attività di gestione impianti di erogazione carburanti; - attività di raccolta ed elaborazione dati; - attività di sgombero neve.

Riclassificazione servizi erogati sulla base Codice Terzo Settore

p.servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate, con disabilità, beneficiarie di protezione internazionale o senza fissa dimora

Principi di redazione del Bilancio Sociale

- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.

Gestione dei dati

I dati contenuti nel presente documento sono stati raccolti e classificati tramite un software gestionale appositamente dedicato chiamato SOCIAL TELLING. I dati suddetti sono adeguatamente classificati e consentono la comparazione e la tracciabilità degli stessi nel tempo.

Badolato 30/04/2022

Il Presidente
Raffaele MENNITI