



POLARIS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

# Il nostro bilancio sociale 2021



# Presentazione

Carissimi,

è con grande piacere che Vi presentiamo il bilancio sociale 2021 della nostra Cooperativa.

Il territorio che abitiamo ci ha molto sollecitato a condividere le storie delle persone che incrociamo, a guardare, vedere e provare a rispondere a bisogni vecchi e nuovi, a costruire insieme pezzi di storia della società e, quindi, a creare insieme pezzi di storia della cooperativa. Le esigenze del territorio e la capacità della cooperativa di stare "nella strada" con gli attori coinvolti, ha permesso di trovare insieme soluzioni davvero creative ed innovative e di vivere l'essere impresa sociale all'interno della comunità.

Per poter sostenere l'attività, sono stati apportati quest'anno importanti cambiamenti organizzativi; l'obiettivo è mantenere il giusto equilibrio tra la sostenibilità economica e il sogno di realizzare progetti. I cambiamenti attuati sono volti a sostenerne la crescita e, contemporaneamente, a far in modo che non venga meno l'attenzione alle persone che contribuiscono, a diverso titolo, alla realizzazione di tutto quello che in queste pagine si andrà a raccontare. Un'attenzione alle persone non all'insegna della delega ma alla condivisione di responsabilità: responsabilità verso le storie ed il progetto di vita, verso il protagonismo delle persone, responsabilità nei confronti del sogno e della sostenibilità della cooperativa.

Il contributo di tutti, così inteso, ha permesso alla Cooperativa Sociale Polaris, ancora nel 2021, di costruire, in modo appassionato ed intenso, tutto ciò che è scritto in queste pagine. Per tutto questo, a nome del Consiglio d'Amministrazione, rivolgo un sentito ringraziamento a tutti i soci, che ci hanno accompagnato negli anni e che ancora continuano a lavorare con noi con impegno e passione.

Il Presidente

Giovanni Mastrocola

# Novità dell'anno

Il 2021 è stato un anno di forte ripresa dell'economia italiana, con un valore aggiunto che ha segnato una crescita del 6,2% rispetto all'anno precedente, quando si era avuta una brusca caduta dell'attività economica (-7%).

# Identità



Siamo convinti che dentro alla nostra organizzazione ognuno di noi è un pezzo importante.

## La nostra storia

In data 25/09/2001 la cooperativa inizia a svolgere l'attività di pulizia e disinfezione

In data 15/06/2006 la cooperativa inizia l'attività di manutenzione parchi e giardini

In data Iscritta 18/04/2004 la cooperativa viene iscritta all'Albo Regionale delle cooperative sociali della provincia di Torino con il numero: A102076 nella Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg. Categoria: cooperative sociali .Categoria attività esercitata: produzione e lavoro-inserimento lavorativo ( tipo b).

Operiamo da oltre 20 anni con serietà e determinazione a raggiungere i risultati che ci poniamo ogni giorno come obiettivi per il raggiungimento dello scopo sociale legato alla nostra missione.

# La nostra storia

---

## Intro

La Cooperativa "POLARIS Cooperativa Sociale" costituita il 23/06/2000 ed iscritta nel registro delle Cooperative della Prefettura di Torino nella sezione "Produzione e lavoro – sociale/B", persegue l'interesse generale della comunità promuovendo l'integrazione sociale e lavorativa di persone socialmente svantaggiate attraverso attività produttive principalmente nei settori dei servizi commerciali ed industriali.

La cooperativa ha come oggetto sociale quello di gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto di terzi:

- ☒ Pulizie civili e sgomberi;
- ☒ Gestione manutenzione aree verdi;
- ☒ Facchinaggio e distribuzione;
- ☒ Tinteggiatura e decorazioni
- ☒ attività di movimentazione cassonetti rifiuti presso condomini.

La cooperativa svolge in concreto le suddette attività.

Tutte le attività svolte dalla società vengono esplicitate in ambito provinciale e regionale attraverso il lavoro esclusivamente dei propri soci assunti secondo le normative vigenti.

## Mission

La cooperativa, da sempre attenta ad un maggiore coinvolgimento delle persone svantaggiate, porta avanti non solo una sfida eticamente possibile all'isolamento e alla emarginazione, ma anche una precisa strategia di sviluppo del territorio che può utilizzare le diverse abilità dei soggetti interessati per creare fonti di sviluppo economico e rendere possibile nuovi inserimenti nel mondo del lavoro. Fedele a questa missione, la cooperativa si è data i seguenti orientamenti strategici che intende perseguire attraverso un sistema di gestione di qualità/prezzo:

- consentire tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa per i soci;
- migliorare le condizioni economiche, sociali e professionali, rispetto a quanto offerto dal libero mercato;
- compiere tutte le operazioni commerciali, immobiliari, mobiliari e creditizie atte a raggiungere, sia direttamente che indirettamente, gli scopi sociali e si avvarrà di tutte le provvidenze e le agevolazioni di legge;
- stipulare convenzioni con Enti pubblici e privati;
- aderire ad associazioni locali e nazionali ed internazionali nell'interesse dello svolgimento degli scopi sociali;
- richiedere finanziamenti e contributi da Enti pubblici e privati interessati allo sviluppo della cooperazione;
- espansione territoriale, in ambito regionale e nelle regioni limitrofe;
- Incremento delle competenze, attraverso la formazione ed il continuo aggiornamento del personale interno.
- diffusione, soprattutto presso i soci realizzatori dei principi della qualità al fine di un loro miglioramento.

## Vision

Un ambiente dove ogni persona viene accolta e trova risposta ai propri bisogni in ogni momento della vita, un mondo inclusivo e capace di valorizzare le differenze, di eliminare le discriminazioni e di accogliere e promuovere il cambiamento.

# Governance



**Cerchiamo tutti di  
essere i leader che  
vorremmo avere**

# Governo

Da un punto di vista strutturale, la **democraticità dell'azione** e la capacità di **coinvolgimento** e **inclusione** - parole chiave per un'impresa sociale - possono essere ricercate e praticate a livello di governance dell'impresa. La Polaris ha un regolamento interno che definisce tutte le regole di ammissione a socio della cooperativa, tutti i nuovi assunti vengono anch'essi associati alla cooperativa e la quota sociale è uguale, indistintamente dal ruolo ricoperto e dall'essere svantaggiato o meno. Il fatto che tutti i lavoratori siano anche soci è espressione della centralità del lavoratore. Ogni lavoratore ha la possibilità di partecipare attivamente alla vita della cooperativa, agendo il ruolo di socio anche nei momenti decisionali, solitamente durante l'assemblea annuale.

---

## Presidente

Il Presidente della Cooperativa e il Vice Presidente sono nominati dal CdA. Ogni mandato ha la durata triennale. L'Assemblea è presieduta dal presidente dell'Organo amministrativo ed in sua assenza dal vice presidente, ed in assenza anche di questi, dalla persona designata dall'Assemblea stessa, col voto della maggioranza dei presenti.

## Consiglio di amministrazione

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a cinque, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione e del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Il Consiglio di Amministrazione, nomina fra i propri componenti il Presidente della Cooperativa e il Vice Presidente, che sostituisce il Presidente in caso di impossibilità di quest'ultimo ad esercitare le proprie competenze.

Il Consiglio di amministrazione provvede, in conformità alla legge ed allo Statuto, alla gestione della Cooperativa, di cui ha l'esclusiva competenza e responsabilità, per il miglior conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale, compiendo tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano espressamente demandati, dalla legge o dal presente Statuto, all'Assemblea.

## Assemblea dei Soci

L'Assemblea ordinaria:

1. Approva il bilancio e destina gli utili;
2. delibera sulla emissione delle azioni destinate ai soci sovventori stabilendone i criteri imposti dalla legge e dal presente statuto;
3. delibera sulla emissione delle azioni di partecipazione cooperativa stabilendone i criteri imposti dalla legge e dal presente statuto;
4. delibera sulla emissione degli strumenti finanziari previsti al Titolo IV;
5. procede alla nomina dell'Organo Amministrativo;
6. procede alla eventuale nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale e, ove richiesto, del soggetto deputato al controllo contabile;
7. determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori, ai Sindaci ed al soggetto deputato al controllo contabile;
8. approva i regolamenti interni;
- 9) delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;
10. delibera, all'occorrenza, un piano di crisi aziendale, con le relative forme d'apporto, anche economico, da parte dei soci lavoratori ai fini della soluzione della crisi, nonché, in presenza delle condizioni previste dalla legge, il programma di mobilità;
11. delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente statuto.

Il numero dei soci cooperatori è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito

dalla legge.

I soci cooperatori:

1. concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
2. partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
3. contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa.

# Indicatori di Governo

## Tabella

Testo per indicatori a tabella

Indicatori	2021	2020	2019
N° incontri CDA	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>0</b>
% presenza media assemblea soci	<b>1,7%</b>	<b>92,3%</b>	<b>0,0%</b>
Composizione governo	<b>PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b> GIOVANNI MASTROCOLA <b>VICEPRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b> DOMENICO GENTILE <b>CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE</b> ORNELLA DI NOIA	<b>PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b> GIOVANNI MASTROCOLA <b>VICEPRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b> DOMENICO GENTILE <b>CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE</b> ORNELLA DI NOIA	<b>PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b> GIOVANNI MASTROCOLA <b>VICEPRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b> DOMENICO GENTILE <b>CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE</b> ORNELLA DI NOIA

## Indicatori

Indicatori numerici



N° incontri CDA



% presenza media assemblea soci



Composizione governo

## Tabella

tabella di confronto con gli anni precedenti

Indicatori	2021	2020	2019
N° incontri CDA	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>0</b>
% presenza media assemblea soci	<b>1,7%</b>	<b>92,3%</b>	<b>0,0%</b>
Composizione governo	<p><b>PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b> GIOVANNI MASTROCOLA</p> <p><b>VICEPRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b> DOMENICO GENTILE</p> <p><b>CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE</b> ORNELLA DI NOIA</p>	<p><b>PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b> GIOVANNI MASTROCOLA</p> <p><b>VICEPRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b> DOMENICO GENTILE</p> <p><b>CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE</b> ORNELLA DI NOIA</p>	<p><b>PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b> GIOVANNI MASTROCOLA</p> <p><b>VICEPRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b> DOMENICO GENTILE</p> <p><b>CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE</b> ORNELLA DI NOIA</p>

# Base sociale e risorse umane



Tutte le risorse di  
cui abbiamo bisogno

# Base sociale e risorse umane

## Tabella

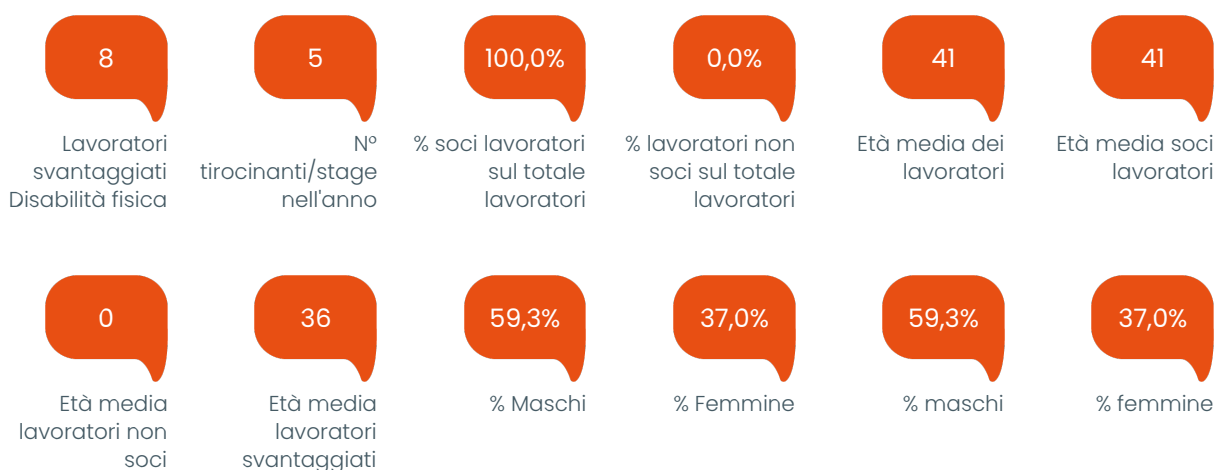
Testo per indicatori a tabella

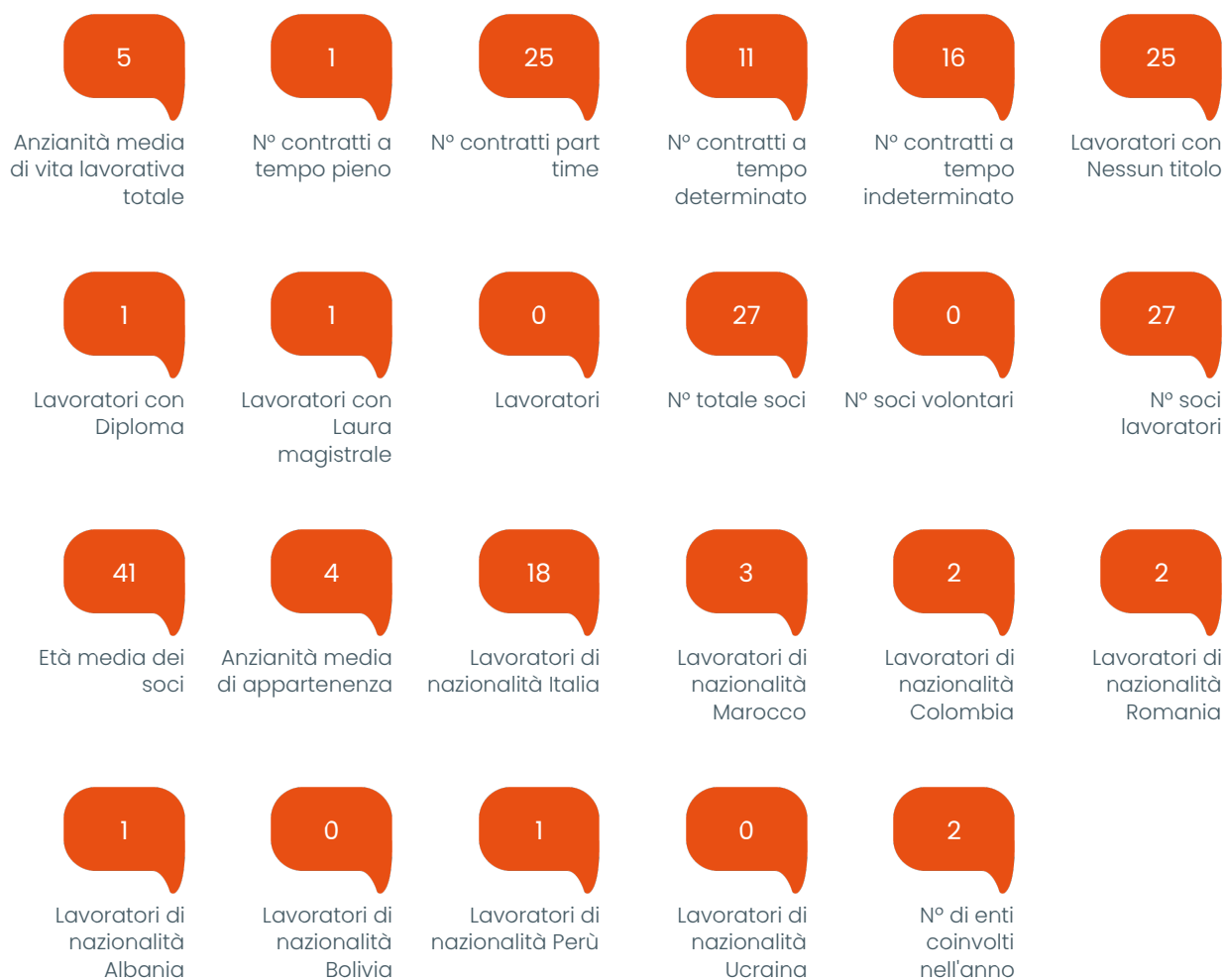
Indicatori	2021	2020	2019
Lavoratori svantaggiati Disabilità fisica	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
N° tirocinanti/stage nell'anno	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
% soci lavoratori sul totale lavoratori	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
% lavoratori non soci sul totale lavoratori	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>
Età media dei lavoratori	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>42</b>
Età media soci lavoratori	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>42</b>
Età media lavoratori non soci	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Età media lavoratori svantaggiati	<b>36</b>	<b>44</b>	<b>43</b>
% Maschi	<b>59,3%</b>	<b>58,3%</b>	<b>63,2%</b>
% Femmine	<b>37,0%</b>	<b>37,5%</b>	<b>31,6%</b>
% maschi	<b>59,3%</b>	<b>58,3%</b>	<b>63,2%</b>
% femmine	<b>37,0%</b>	<b>37,5%</b>	<b>31,6%</b>
Anzianità media di vita lavorativa totale	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>8</b>
N° contratti a tempo pieno	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
N° contratti part time	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>18</b>
N° contratti a tempo determinato	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
N° contratti a tempo indeterminato	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>15</b>
Lavoratori con Nessun titolo	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>17</b>
Lavoratori con Diploma	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Lavoratori con Laurea magistrale	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Lavoratori			

Indicatori	2021	2020	2019
N° totale soci	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>19</b>
N° soci volontari	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
N° soci lavoratori	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>19</b>
Età media dei soci	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>42</b>
Anzianità media di appartenenza	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Lavoratori di nazionalità Italia	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>12</b>
Lavoratori di nazionalità Marocco	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Lavoratori di nazionalità Colombia	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Lavoratori di nazionalità Romania	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Lavoratori di nazionalità Albania	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Lavoratori di nazionalità Bolivia	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Lavoratori di nazionalità Perù	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Lavoratori di nazionalità Ucraina	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
N° di enti coinvolti nell'anno	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Indicatori

Indicatori numerici





## Tabelle

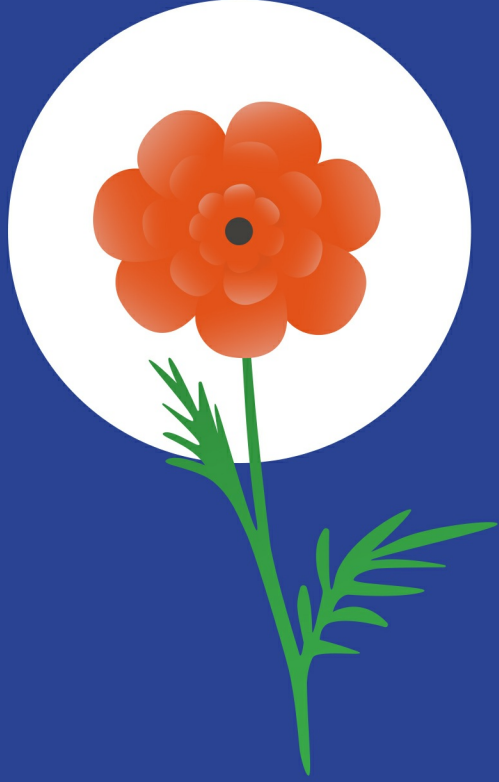
Tabelle di confronto con gli anni precedenti

Indicatori	2021	2020	2019
Lavoratori svantaggiati Disabilità fisica	8	5	5
N° tirocinanti/stage nell'anno	5	0	0
% soci lavoratori sul totale lavoratori	100,0%	100,0%	100,0%
% lavoratori non soci sul totale lavoratori	0,0%	0,0%	0,0%
Età media dei lavoratori	41	42	42
Età media soci lavoratori	41	42	42
Età media lavoratori non soci	0	0	0

Indicatori	2021	2020	2019
Età media lavoratori svantaggiati	<b>36</b>	<b>44</b>	<b>43</b>
% Maschi	<b>59,3%</b>	<b>58,3%</b>	<b>63,2%</b>
% Femmine	<b>37,0%</b>	<b>37,5%</b>	<b>31,6%</b>
% maschi	<b>59,3%</b>	<b>58,3%</b>	<b>63,2%</b>
% femmine	<b>37,0%</b>	<b>37,5%</b>	<b>31,6%</b>
Anzianità media di vita lavorativa totale	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>8</b>
N° contratti a tempo pieno	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
N° contratti part time	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>18</b>
N° contratti a tempo determinato	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
N° contratti a tempo indeterminato	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>15</b>
Lavoratori con Nessun titolo	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>17</b>
Lavoratori con Diploma	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Lavoratori con Laurea magistrale	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Lavoratori			
N° totale soci	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>19</b>
N° soci volontari	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
N° soci lavoratori	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>19</b>
Età media dei soci	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>42</b>
Anzianità media di appartenenza	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Lavoratori di nazionalità Italia	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>12</b>
Lavoratori di nazionalità Marocco	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Lavoratori di nazionalità Colombia	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Lavoratori di nazionalità Romania	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Lavoratori di nazionalità Albania	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Lavoratori di nazionalità Bolivia	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

Indicatori	2021	2020	2019
Lavoratori di nazionalità Perù	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Lavoratori di nazionalità Ucraina	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
N° di enti coinvolti nell'anno	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# Etica d'impresa



Non è difficile prendere  
decisioni quando sai  
quali sono i tuoi valori

# Etica d'impresa

## Tabella

Testo per indicatori a tabella

Indicatori	2021
N° di lavoratori con diploma	<b>1</b>
N° di lavoratori con laurea	<b>1</b>
N° Infortuni sul lavoro	<b>0</b>
Ore di formazione sicurezza	<b>0</b>

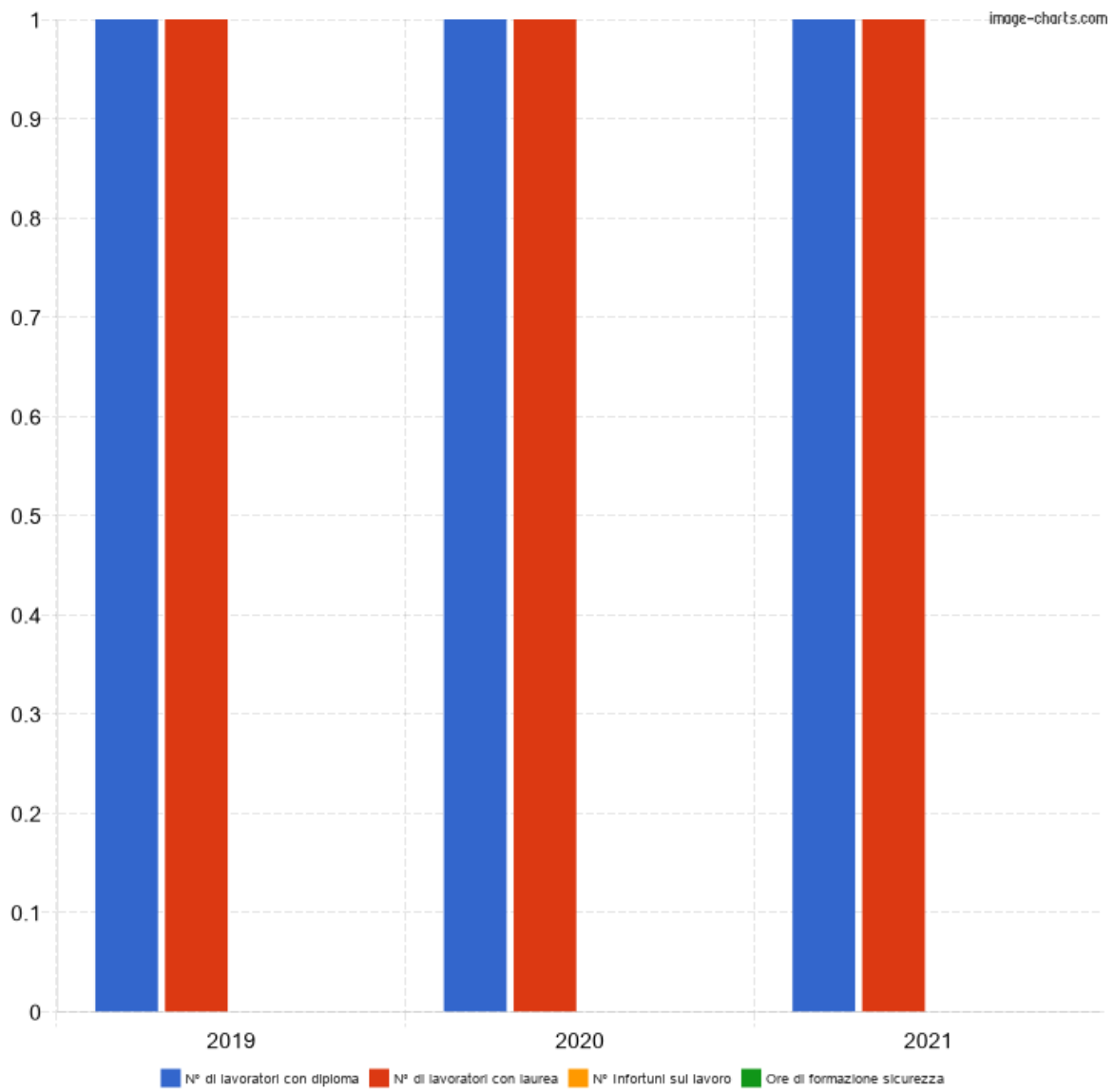
## Indicatori

Indicatori numerici



## Grafici

Grafici di confronto con gli anni precedenti



# Qualità e sicurezza



Guanti, scarpe e  
caschetto per un mondo  
più protetto

# Qualità e sicurezza

## Tabella

Testo per indicatori a tabella

Indicatori	2021	2020	2019
* Costo DPI e attrezzature	<b>381 €</b>	<b>1.374 €</b>	<b>0 €</b>
* Costo RSPP	<b>952 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Costo della qualità/sicurezza	<b>1.333 €</b>	<b>1.374 €</b>	<b>0 €</b>

## Indicatori

Indicatori numerici



# Area economica



Non ci può essere  
economia dove non c'è  
efficienza

# Area economica

## Tabella

Testo per indicatori a tabella

Indicatori	2021	2020
Provento da fonte privata	<b>619.277 €</b>	<b>556.910 €</b>
Costo del personale	<b>460.923 €</b>	<b>428.877 €</b>
Ammortamenti	<b>1.141 €</b>	<b>1.365 €</b>
Costi per servizi	<b>59.826 €</b>	<b>42.723 €</b>
Imposte	<b>4.477 €</b>	<b>1.602 €</b>
Oneri di gestione	<b>42.210 €</b>	<b>56.584 €</b>
Godimento beni di terzi	<b>16.757 €</b>	<b>14.084 €</b>
Fatturato tip B	<b>615.581 €</b>	<b>556.910 €</b>
Utenze	<b>2.124 €</b>	<b>1.690 €</b>
Affitti	<b>7.186 €</b>	<b>6.870 €</b>
Analisi costi di bilancio	<b>585.334 €</b>	<b>545.235 €</b>
Analisi dei proventi	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Analisi fatturato per settore coop	<b>615.581 €</b>	<b>556.910 €</b>
Costo struttura	<b>9.310 €</b>	<b>8.560 €</b>
Dipendenza fonti pubbliche e private	<b>619.277 €</b>	<b>556.910 €</b>

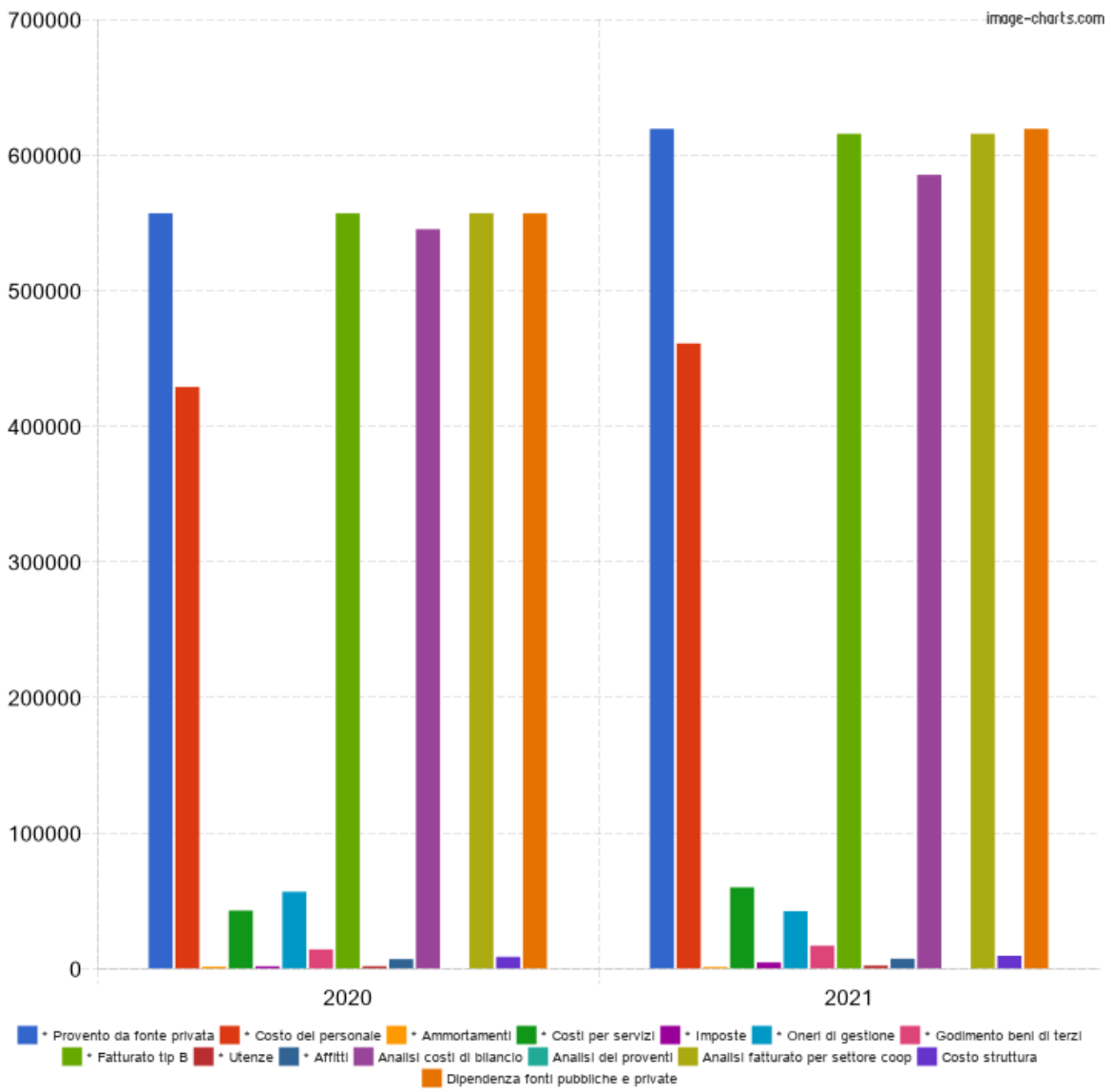
## Indicatori

Indicatori numerici



## Grafici

Grafici di confronto con gli anni precedenti



# Pagina generale di sintesi



Cruscotto di sintesi

# Cruscotto di sintesi indicatori

## Indicatori

Indicatori numerici



### Etica d'impresa



N° di lavoratori con laurea



N° di lavoratori con diploma



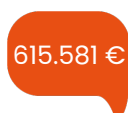
Ore di formazione sicurezza



### Analisi Economica



Costo struttura



Analisi fatturato per settore coop



Analisi dei proventi



Dipendenza fonti pubbliche e private



Costo della qualità/sicurezza



Costo del volontariato



### Governance



Composizione governo

N° incontri CDA

N° ore incontro CDA



## Risorse umane

1

N° contratti a tempo pieno

16

N° contratti a tempo indeterminato

41

Età media dei soci

27

N° totale soci

4

Anzianità media di appartenenza

0

N° soci volontari

27

N° soci lavoratori

25

N° contratti part time

2

N° di enti coinvolti nell'anno

5

N° tirocinanti/stage nell'anno

41

Età media dei lavoratori

0

Lavoratori

36

Età media lavoratori svantaggiati

37,0%

% femmine

59,3%

% maschi

41

Età media soci lavoratori

100,0%

% soci lavoratori sul totale lavoratori

0

Età media lavoratori non soci

0,0%

% lavoratori non soci sul totale lavoratori

5

Anzianità media di vita lavorativa totale

# Informazioni Generali

## POLARIS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

**Partita IVA**

08015770012

**Codice Fiscale**

08015770012

**Forma legale**

Cooperativa Sociale

**Qualifica come Impresa Sociale**

ai sensi del D.lgs. N° 115/06 e successivo D. Lgs. N° 112/2017.

**Data costituzione**

23/06/2000

**N° iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative a mutualità prevalente**

A102076

**N° iscrizione Albo Regionale Cooperative**

Prot. 282/339811/2004

**Email**

polariscoopsoc@gmail.com

**PEC**

polariscooperativa@legalmail.it

**Codice ATECO**

812100

## Attività previste da atto costitutivo

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- la gestione di aziende commerciali, industriali o agricole in proprietà o in affitto;
- attività finalizzate alla commercializzazione dei prodotti di produzione propria o di terzi;
- attività di costruzione e manutenzione di impianti sportivi e/o ricreativi;
- attività di pulizia e sanificazione;
- attività di gestione di spazi e aree verdi;
- lavori di costruzione di edilizia in genere;
- attività di facchinaggio, portierato, gestione di archivi

## Riclassificazione servizi erogati sulla base Codice Terzo Settore

p.servizi finalizzati all'**inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro** dei lavoratori e delle persone svantaggiate, con disabilità, beneficiarie di protezione internazionale o senza fissa dimora; \*

## Principi di redazione del Bilancio Sociale

- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.

## Gestione dei dati

I dati contenuti nel presente documento sono stati raccolti e classificati tramite un software gestionale appositamente dedicato chiamato SOCIAL TELLING. I dati suddetti sono adeguatamente classificati e consentono la comparazione e la tracciabilità degli stessi nel tempo.