



POLARIS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Il nostro bilancio sociale 2022



Presentazione

Carissimi,

è con grande piacere che Vi presentiamo il bilancio sociale 2022 della nostra Cooperativa.

Il territorio che abitiamo ci ha molto sollecitato a condividere le storie delle persone che incrociamo, a guardare, vedere e provare a rispondere a bisogni vecchi e nuovi, a costruire insieme pezzi di storia della società e, quindi, a creare insieme pezzi di storia della cooperativa. Le esigenze del territorio e la capacità della cooperativa di stare "nella strada" con gli attori coinvolti, ha permesso di trovare insieme soluzioni davvero creative ed innovative e di vivere l'essere impresa sociale all'interno della comunità.

Per poter sostenere l'attività, sono stati apportati quest'anno importanti cambiamenti organizzativi; l'obiettivo è mantenere il giusto equilibrio tra la sostenibilità economica e il sogno di realizzare progetti. I cambiamenti attuati sono volti a sostenere la crescita e, contemporaneamente, a far in modo che non venga meno l'attenzione alle persone che contribuiscono, a diverso titolo, alla realizzazione di tutto quello che in queste pagine si andrà a raccontare. Un'attenzione alle persone non all'insegna della delega ma alla condivisione di responsabilità: responsabilità verso le storie ed il progetto di vita, verso il protagonismo delle persone, responsabilità nei confronti del sogno e della sostenibilità della cooperativa.

Il contributo di tutti, così inteso, ha permesso alla Cooperativa Sociale Polaris, ancora nel 2021, di costruire, in modo appassionato ed intenso, tutto ciò che è scritto in queste pagine. Per tutto questo, a nome del Consiglio d'Amministrazione, rivolgo un sentito ringraziamento a tutti i soci, che ci hanno accompagnato negli anni e che ancora continuano a lavorare con noi con impegno e passione.

Il Presidente

Giovanni Mastrocola

La nostra storia

Operiamo da oltre 20 anni con serietà e determinazione a raggiungere i risultati che ci poniamo ogni giorno come obiettivi per il raggiungimento dello scopo sociale legato alla nostra missione.

**Giugno
2000** Nascita della Cooperativa

**Settembre
2001** La Cooperativa inizia a svolgere l'attività di pulizia e disinfezione

**Aprile
2004** La Cooperativa viene iscritta all'Albo Regionale delle cooperative sociali della provincia di Torino con il numero: A102076 nella Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg. Categoria: cooperative sociali . Categoria attività esercitata: produzione e lavoro-inserimento lavorativo (tipo b).

**Giugno
2006** La Cooperativa inizia l'attività di manutenzione parchi e giardini

La nostra identità

Chi siamo



La Cooperativa "POLARIS Cooperativa Sociale" costituita il 23/06/2000 ed iscritta nel registro delle Cooperative della Prefettura di Torino nella sezione "Produzione e lavoro – sociale/B", persegue l'interesse generale della comunità promovendo l'integrazione sociale e lavorativa di persone socialmente svantaggiate attraverso attività produttive principalmente nei settori dei servizi commerciali ed industriali.

La cooperativa ha come oggetto sociale quello di gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto di terzi:

- Pulizie civili e sgomberi;
- Gestione manutenzione aree verdi;
- Facchinaggio e distribuzione;
- Tinteggiatura e decorazioni;
- Attività di movimentazione cassonetti rifiuti presso condomini.

La cooperativa svolge in concreto le suddette attività.

Tutte le attività svolte dalla società vengono esplicate in ambito provinciale e regionale attraverso il lavoro esclusivamente dei propri soci assunti secondo le normative vigenti.

Mission



La cooperativa, da sempre attenta ad un maggiore coinvolgimento delle persone svantaggiate, porta avanti non solo una sfida eticamente possibile all'isolamento e alla emarginazione, ma anche una precisa strategia di sviluppo del territorio che può utilizzare le diverse abilità dei soggetti interessati per creare fonti di sviluppo economico e rendere possibile nuovi inserimenti nel mondo del lavoro.

Vision



Un ambiente dove ogni persona viene accolta e trova risposta ai propri bisogni in ogni momento della vita, un mondo inclusivo e capace di valorizzare le differenze, di eliminare le discriminazioni e di accogliere e promuovere il cambiamento.

Obiettivi strategici



Fedele a questa missione, la cooperativa si è data i seguenti orientamenti strategici che intende perseguire attraverso un sistema di gestione di qualità/prezzo:

- consentire tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa per i soci;
- migliorare le condizioni economiche, sociali e professionali, rispetto a quanto offerto dal libero mercato;
- compiere tutte le operazioni commerciali, immobiliari, mobiliari e creditizie atte a raggiungere, sia direttamente che indirettamente, gli scopi sociali e si avvarrà di tutte le provvidenze e le agevolazioni di legge;
- stipulare convenzioni con Enti pubblici e privati;
- aderire ad associazioni locali e nazionali ed internazionali nell'interesse dello svolgimento degli scopi sociali;
- richiedere finanziamenti e contributi da Enti pubblici e privati interessati allo sviluppo della cooperazione;
- espansione territoriale, in ambito regionale e nelle regioni limitrofe;
- Incremento delle competenze, attraverso la formazione ed il continuo aggiornamento del personale interno.
- diffusione, soprattutto presso i soci realizzatori dei principi della qualità al fine di un loro miglioramento.

La struttura di Governo

Da un punto di vista strutturale, la democraticità dell'azione e la capacità di coinvolgimento e inclusione - parole chiave per un'impresa sociale - possono essere ricercate e praticate a livello di governance dell'impresa. La Polaris ha un regolamento interno che definisce tutte le regole di ammissione a socio della cooperativa, tutti i nuovi assunti vengono anche associati alla cooperativa e la quota sociale è uguale, indistintamente dal ruolo ricoperto e dall'essere svantaggiato o meno. Il fatto che tutti i lavoratori siano anche soci è espressione della centralità del lavoratore. Ogni lavoratore ha la possibilità di partecipare attivamente alla vita della cooperativa, agendo il ruolo di socio anche nei momenti decisionali, solitamente durante l'assemblea annuale.

Presidente



Il Presidente della Cooperativa e il Vice Presidente sono nominati dal CdA. Ogni mandato ha la durata triennale. L'Assemblea è presieduta dal presidente dell'Organo amministrativo ed in sua assenza dal vice presidente, ed in assenza anche di questi, dalla persona designata dall'Assemblea stessa, col voto della maggioranza dei presenti.

Consiglio di Amministrazione



La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a cinque, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Il Consiglio di Amministrazione, nomina tra i propri componenti il Presidente della Cooperativa e il Vice Presidente, che sostituisce il Presidente in caso di impossibilità di quest'ultimo ad esercitare le proprie competenze.

Il Consiglio di amministrazione provvede, in conformità alla legge ed allo Statuto, alla gestione della Cooperativa, di cui ha l'esclusiva competenza e responsabilità, per il miglior conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale, compiendo tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano espressamente demandati, dalla legge o dal presente Statuto, all'Assemblea.

Assemblea dei Soci



L'Assemblea ordinaria:

1. approva il bilancio e destina gli utili;
2. delibera sulla emissione delle azioni destinate ai soci sovventori stabilendone i criteri imposti dalla legge e dal presente statuto;
3. delibera sulla emissione delle azioni di partecipazione cooperativa stabilendone i criteri imposti dalla legge e dal presente statuto;
4. delibera sulla emissione degli strumenti finanziari previsti al Titolo IV;
5. procede alla nomina dell'Organo Amministrativo;
6. procede alla eventuale nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale e, ove richiesto, del soggetto deputato al controllo contabile;
7. determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori, ai Sindaci ed al soggetto deputato al controllo contabile;
8. approva i regolamenti interni; 9) delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;
10. delibera, all'occorrenza, un piano di crisi aziendale, con le relative forme d'apporto, anche economico, da parte dei soci lavoratori ai fini della soluzione della crisi, nonché, in presenza delle condizioni previste dalla legge, il programma di mobilità;
11. delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente statuto.

Il numero dei soci cooperatori è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

I soci cooperatori:

1. concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
2. partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda.

La Governance

Gli indicatori di gestione

Indicatori	2022	2021	2020
N° ore incontro CDA	8	1	1
N° incontri CDA	8	8	18
% presenza media assemblea soci	0,0%	1,6%	85,7%

Composizione Governance

Indicatori	2022
Composizione governo	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE GIOVANNI MASTROCOLA VICEPRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DOMENICO GENTILE CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE ORNELLA DI NOIA

Base sociale e risorse umane

La base sociale

Qui di seguito i numeri riguardanti la base sociale. Si evidenzia che è da aggiungere al numero riportato nella tabella 1 socio con contratto di tirocinio presente al 2022

Indicatori	2022	2021	2020
N° soci volontari	0	0	0
N° soci lavoratori	30	27	24

Analisi della forza lavoro

Indicatori	2022	2021	2020
Età media dei lavoratori	41	41	42
% maschi	50,0%	59,3%	58,3%
% femmine	30,0%	37,0%	37,5%
Anzianità media di vita lavorativa totale	5	6	7

Tipologia contratto

Qui di seguito classificazione dei contratti. Si evidenzia che è da aggiungere al numero riportato nella tabella 1 socio con contratto di tirocinio presente al 2022

Indicatori	2022	2021	2020
N° contratti a tempo determinato	9	4	5
N° contratti a tempo indeterminato	21	23	19

Responsabilità Sociale

Indicatori gestionali di responsabilità sociale

La tabella riportata evidenzia alcuni indicatori di responsabilità sociale che la Cooperativa monitora periodicamente al fine di valorizzare le risorse umane. In particolare l'attenzione al tema degli infortuni, alla formazione cogente per la sicurezza e all'accoglienza di esperienze di tirocinio.

Indicatori	2022	2021	2020
N° Infortuni sul lavoro	1	0	0
N° tirocinanti/stage nell'anno	5	5	0
Ore di formazione sicurezza erogate	30	0	0

Area economica

Analisi dei ricavi

I proventi derivano interamente da attività in regime privatistico

Indicatori	2022	2021
* Ricavi vendite	655.208 €	615.581 €
* Ricavi diversi	1.657 €	3.519 €
* Contributi conto esercizio	1.767 €	0 €
Analisi dei proventi	658.632 €	619.100 €

Costo della qualità/sicurezza

Qui di seguito i dati sul costo relativo alla gestione della sicurezza in cooperativa.

Indicatori	2022	2021	2020
* Costo RSPP	952 €	952 €	0 €
* Costo DPI e attrezzature	381 €	381 €	1.374 €
Costo della qualità/sicurezza	1.333 €	1.333 €	1.374 €

Analisi costi di bilancio

Indicatori	2022	2021	2020
* Godimento beni di terzi	16.115 €	16.757 €	14.084 €
* Oneri di gestione	65.993 €	42.210 €	56.584 €
* Imposte	2.624 €	4.477 €	1.602 €
* Costi per servizi	63.662 €	59.826 €	42.723 €

Indicatori	2022	2021	2020
* Costo del personale	531.685 €	460.923 €	428.877 €
* Ammortamenti	1.361 €	1.141 €	1.365 €

Informazioni Generali

POLARIS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Partita IVA

08015770012

Codice Fiscale

08015770012

Forma legale

Cooperativa Sociale

Qualifica come Impresa Sociale

ai sensi del D.lgs. N° 115/06 e successivo D. Lgs. N° 112/2017.

Data costituzione

23/06/2000

N° iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative a mutualità prevalente

A102076

N° iscrizione Albo Regionale Cooperative

Prot. 282/339811/2004

Email

polariscoopsoc@gmail.com

PEC

polariscooperativa@legalmail.it

Codice ATECO

812100

Attività previste da atto costitutivo

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- la gestione di aziende commerciali, industriali o agricole in proprietà o in affitto;
- attività finalizzate alla commercializzazione dei prodotti di produzione propria o di terzi;
- attività di costruzione e manutenzione di impianti sportivi e/o ricreativi;
- attività di pulizia e sanificazione;
- attività di gestione di spazi e aree verdi;
- lavori di costruzione di edilizia in genere;
- attività di facchinaggio, portierato, gestione di archivi

Riclassificazione servizi erogati sulla base Codice Terzo Settore

Servizi classificabili come al punto "p" Art 5 Codice del Terzo Settore:

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate, con disabilità, beneficiarie di protezione internazionale o senza fissa dimora;

Principi di redazione del Bilancio Sociale

- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.

Gestione dei dati

I dati contenuti nel presente documento sono stati raccolti e classificati tramite un software gestionale appositamente dedicato chiamato SOCIAL TELLING. I dati suddetti sono adeguatamente classificati e consentono la comparazione e la tracciabilità degli stessi nel tempo.